

Потребитель обратился в Управление Роспотребнадзора на низкую температуру воздуха в магазине ритуальных услуг ООО «Ритуал-Сервис». При проведении замеров температурного режима в магазине установлено, что температура воздуха составила -4°C, при гигиеническом нормативе +19-+21°C, а освещенность в торговом зале составила 23 ЛК, при гигиеническом нормативе 200 ЛК.

За выявленные нарушения санитарного законодательства директор привлечен к административной ответственности, вынесен протокол о временном запрете деятельности сроком на 5 суток, материалы дела переданы в суд для принятия решения о дальнейшей эксплуатации данного магазина.

В ходе уже плановой проверки торгового павильона «Мясо», расположенного на территории рынка «Западный», также установлено нарушение температурного режима. Температура воздуха в помещении павильона составила + 7°C. Причины просты - павильон не утеплен и никаких мер по утеплению не принимается. При реализации мяса в павильоне нет проточной воды, отсутствует туалет, возможность помыть руки горячей водой, провести обработку торгового инвентаря. От постоянного холода краска на оборудовании отслаивается, на стенах грязь. Продавцы работают в шапках, фартуки одеты поверх личной теплой одежды, халатов нет, на ногах валенки.

Специалистами Роспотребнадзора принято незамедлительное решение, применить временный запрет деятельности данного торгового павильона. Материалы проверки переданы в суд. 09.02.2012 суд г.Горно-Алтайска вынес постановление об административном приостановлении деятельности павильона. Кроме предпринимателя М. в данном торговом павильоне осуществляли деятельность еще два предпринимателя, в отношении которых также применен временный запрет деятельности на 5 суток. Материалы переданы в городской суд для вынесения решения по существу.

Уважаемые жители Республики Алтай! Если температура на вашем рабочем месте по какой-то причине составляет менее 18 °С, уведомите об этом работодателя. Он должен установить в дополнительные нагревательные приборы и предпринять меры по дополнительному утеплению помещения или ликвидации аварии, ставшей причиной понижения температуры. Ведь обеспечение нормальных условий труда является прямой обязанностью работодателя.

В случае, когда работодатель не реагирует на ваши тревожные сигналы, вы вправе покинуть рабочее место, составив соответствующий акт. На вашей стороне Трудовой Кодекс Российской Федерации, да и просто здравый смысл. Длительное пребывание в холодном помещении в период простудных заболеваний может обернуться для работника долгим больничным и дополнительными расходами для вашего работодателя.