



Гигиенические нормативы на параметры микроклимата в рабочей зоне определены Санитарными правилами и нормами СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания", а также [СП 2.2.3670-20](#) "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда".

В производственных помещениях с постоянным пребыванием работников и помещениях для отдыха должны быть предусмотрены мероприятия, направленные на предотвращение вреда здоровью работников от воздействия избыточного тепла или холода. При разработке мероприятий необходимо учитывать категории работ по энергозатратам, указанные в гигиенических нормативах, а также климатические условия местности, теплозащитные свойства применяемой работниками специальной одежды, специальной обуви (далее - спецодежда и обувь соответственно) и других СИЗ.

При выполнении работ в неблагоприятных микроклиматических условиях, например, на открытом воздухе в морозную погоду, кроме выдачи соответствующей одежды и обуви надо так организовать работу, чтобы у работников была возможность периодического обогрева. Для этого необходимо предусматривать стационарные или передвижные помещения с температурой не ниже 25°C и с сушилками. К таким предприятиям по видам экономической деятельности на территории Республики Алтай относятся: деревообрабатывающие предприятия в т.ч. работы в лесу; строительные организации; добыча цветных и драгоценных металлов; работы по уборке города и т.д.

При этом среднесменная температура воздуха, при которой работающие находятся в течение рабочей смены на рабочих местах и местах отдыха в закрытых помещениях не должна выходить за пределы допустимых величин температуры воздуха для соответствующих категорий работ.

В преддверии предстоящего зимнего сезона, Управление Роспотребнадзора по Республике Алтай, обращает внимание руководителей организаций связанных с

проведением работ при отрицательных температурах, на гигиеническое нормирование и на наличие сертифицированных средств защиты производственного микроклимата.

Такие производственные факторы, как несоответствие режимов труда и отдыха, отсутствие на рабочих местах помещений для отдыха, приема пищи, соблюдения личной гигиены, не соответствие микроклимата, не способствует высокой производительности труда, а также отрицательно сказываются на результаты работы в следствии возникновения простудных заболеваний у работников. Уже доказано, что все вышеперечисленные производственные факторы, в зависимости от характера и степени выраженности, могут привести не только к росту заболеваемости с временной утратой трудоспособности, но и к возникновению профессиональной заболеваемости, и как следствие, инвалидизации у работающих.