



Определяясь с местом работы, мало кто задумывается, каким образом она может отразиться на состоянии здоровья. Ничего удивительного! В современном мире у человека нет возможности долго присматриваться и оценивать характеристики будущей деятельности. В противном случае трудоустройство предложат другому, более активному соискателю.

Однако перечень того, что относится к вредным и опасным условиям труда, обязан знать каждый, кто планирует устроиться на производство. Следует сразу уточнить, что между вредными и опасными условиями труда — большая разница. Хотя многие из-за недостаточной осведомленности ошибочно путают эти два понятия.

Основным направлением государственной политики в области охраны труда являются: обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

Предприятие получает статус «вредности» только в той ситуации, если состоящие в штате сотрудники подвергаются воздействию негативной среды, что должно быть подтверждено проведенной специальной оценкой на рабочих местах. Вредными считаются условия труда, которые могут привести к профессиональному заболеванию, а опасными — к травме.

По характеру воздействия на организм человека факторы делятся на биологические, физические, химические и психофизиологические.

Биологические связаны с тем, что различные микроорганизмы, а также растения и животные, с которыми работает человек, могут нанести вред здоровью. Это относится к врачам-ветеринарам, медикам, сотрудникам лабораторий.

Физические связаны с напряженными условиями окружающей среды, например, с сильным повышением или понижением температуры воздуха, его загазованностью. Сюда же относится повышенный уровень вибрации и шума, наличие ультразвуковых волн и излучений, низкое или избыточное освещение помещения.

Химические негативно воздействуют на мочеполовую систему (мутагенные), вызывают развитие опухолей (канцерогенные), аллергические заболевания (сенсibilизирующие). Такой риск есть у сотрудников деревообрабатывающих предприятий, работников, контактирующих с парами серной кислоты и щелочами и т.д..

Психофизиологические сопровождаются нервно-психическими и физическими нагрузками. Негативное влияние распространяется на органы слуха и зрения, возникает умственное перенапряжение и т.д.

- Люди взаимодействуют со специализированным оборудованием и инструментами, создающими усиленные вибрационные волны (например, отбойник, перфоратор и т.п.).
- На рабочих местах присутствует высокий уровень запыленности или загрязнения.
- Повышенный шумовой эффект.
- Плохая освещенность производственных территорий.
- Чрезмерная влажность, повышенный или пониженный температурный режим.
- Непосредственное соседство или контакт с отравляющими (химически активными, ядовитыми) составами, концентрация которых превышает установленные нормативы.
- Взаимодействие с вирусами, бактериями, споровыми микроорганизмами.

Ответ на вопрос: какие условия труда считаются вредными на производстве и как определить, что работник вправе претендовать на получение компенсации, следует поискать ответ в Трудовом Кодексе. Ведь далеко не все профессии, относящиеся к отраслям повышенной вредности, отмечены как таковые в ТК РФ.

Все люди, работающие в неблагоприятной среде, вправе рассчитывать на:

- санаторно-курортное лечение;
- проведение терапевтических мероприятий за счет организации-работодателя;
- получение компенсационных выплат по соцстрахованию;

- дополнительный отпускной период;
- сокращение продолжительности рабочей смены;
- преждевременный выход на пенсию;
- обеспечение защитной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты.

Напоминаем работодателям и работникам о требованиях санитарных правил в области охраны труда работающих. Санитарные правила СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда" (Зарегистрированы в Минюсте России 29.12.2020 N 61893) введены 1 января 2021г Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 N 40, которые каждый работодатель должен изучить и выполнять.

Существует много профессий, на которых технологический процесс не может исключить вредные производственные факторы, в этом случае обязанность работодателя – сделать условия труда на рабочем месте максимально безопасными и благоприятными. Для этого необходимо устранить присутствие вредных факторов или снизить до минимума.