



Формирование бережного отношения граждан к собственному здоровью, проведение ежегодных периодических осмотров граждан указано в качестве одного из основных направлений деятельности органов власти в ежегодном послании Президента Российской Федерации к Федеральному Собранию 03 марта 2018 года.

Пожалуй, наиболее распространенным в настоящее время нарушением санитарного законодательства, выявляемым при проверках организаций специалистами Роспотребнадзора, является несоблюдение требований санитарного законодательства в области прохождения периодического медицинского осмотра. Зачастую работодатели пренебрегают важными нормами, предписывающими обеспечивать безопасность условий труда работника, вследствие чего возникает административная, а в отдельных случаях - уголовная ответственность.

Особенно хотелось бы выделить предприятия недобросовестных индивидуальных предпринимателей входящих в группу малого бизнеса на территории Республики, где количество работающих составляет менее 15 человек. Работодатели не хотят тратить средства на проведение периодического медицинского осмотра работников. А сами работники не требуют у работодателя проведения таких осмотров.

Лица, для которых установлена обязанность проходить предварительный медицинский осмотр при поступлении на работу должны проходить медосмотры в течение всего периода работы на соответствующей должности для подтверждения профессиональной пригодности и своевременного выявления профессиональных заболеваний.

Здоровье человека определяется как состояние полного физического, душевного и социального благополучия. Периодические медицинские осмотры позволяют выявить динамические изменения в состоянии здоровья работников, возникшие вследствие воздействия факторов, обусловленных спецификой определенной работы, а также вне зависимости от выполняемой работы.

Результаты контрольно-надзорных мероприятий Роспотребнадзора по Республике Алтай и проводимых лабораторно-инструментальных исследований показывают, что на предприятиях различной формы собственности не наблюдается существенного улучшения условий труда по физико-химическим факторам, воздействующим на работника. За последние годы большой процент вредных производственных факторов выявляется при обследовании рабочих мест сотрудников офисов, работающих за компьютерами - по освещенности и электромагнитной составляющей; работающих в транспортной инфраструктуре - по углеводородам нефти; у работников рудника «Веселый», при обследовании условий труда работников по ремонту и строительству дорог отмечаются превышения по шуму и локальной вибрации, физических нагрузок; работников сельского и лесного хозяйства превышение физических нагрузок, напряженности труда, общей и локальной вибрации при работе на технике и т.д.

Своевременное обнаружение признаков ухудшения здоровья работника во многих случаях снижает риск развития профессионального заболевания, т.к. позволяет вовремя принять надлежащие меры по восстановлению здоровья работника, а также принять меры к работодателю по устранению (уменьшению) воздействия вредных производственных факторов. Обнаружение факторов, не связанных с ухудшением здоровья работников также является положительной практикой, поскольку влечет за собой своевременное проведение лечебных мероприятий, что позволяет сохранить здоровье и трудоспособность граждан в течение наиболее длительного срока.

Отметим, что работодатель не должен допускать работника к выполнению работы до тех пор, пока тот не пройдет предварительный медицинский осмотр с последующим предоставлением работодателю его результатов (ст.34, п.4, ФЗ-52 от 30.03.1999 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»). Исходя из вышеизложенного, предварительный медицинский осмотр работника должен быть проведен либо до, либо в кратчайшие сроки после заключения трудового договора.

Периодичность медицинских осмотров устанавливается законодательством и в частности приказом МЗ и СР РФ № 302 от 12.04.2011г. «Об утверждении вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, и порядка проведения этих осмотров», в зависимости от вида поручаемой работнику работы. В свою очередь работодатель несет ответственность в т.ч. административную (Кодекса РФ об административных правонарушениях) за допуск к работе лиц, не прошедших предварительный или периодический осмотр либо не допущенных к работе по медицинским показаниям.

Количество предприятий прошедших периодические медицинские осмотры за 2017г составило – 308. В то время, как подлежало осмотрам работающих во вредных условиях труда - 10362; прошло – 9894 (95%). Группы здоровья по итогам ПМО распределились следующим образом: I группа – 3694 чел; II группа – 1521 чел; III группа – 4940 чел; IV группа – 91 чел; V группа – 0; VI – установлено 1 профессиональное заболевание.

Результаты периодических медицинских осмотров рассмотрены на заседании межведомственной комиссии при Правительстве региона. В ходе совещания обсуждены недостатки в организации медицинских осмотров работающих и намечены меры по их устранению.

Управлением Роспотребнадзора по РА внесены предложения по усилению взаимодействия с работодателями по организации медицинских осмотров работающих. Проведена работа по предупреждению нарушений при проведении ПМО на территории Республики Алтай с медицинскими организациями из Алтайского края, ООО «ЦВМР «Пигмалион», ООО МЦ "Глорион Инфо-Мед", ООО «Галатhea». Отдана на согласование в Министерство здравоохранения ежеквартальная итоговая отчетная форма для медицинских учреждений, осуществляющих периодический медицинский осмотр. Управлением Роспотребнадзора по РА работа по взаимодействию с предприятиями и всеми заинтересованными ведомствами, направленная на сохранение здоровья работающих будет продолжена. По собранной информации от медицинских учреждений будет проведен мониторинг и к предприятиям, которые игнорируют требования по проведению периодического медицинского осмотра будут применены меры административного воздействия в виде штрафов. До конца года у работодателей еще есть время для организации работы по проведению медицинских осмотров работающих.

Дорогие земляки, требуйте от работодателя исполнения законодательства, и заботьтесь о своем здоровье!